



ระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยเงินเดือนค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่สมาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ (๒) และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการได้วางระเบียบว่าด้วยเงินเดือนค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่สมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบ

“ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาได้ในระดับดี

“ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และทักษะพิเศษ เฉพาะตัว โดยมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ในงานที่ใช้ ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวสูงมาก ปฏิบัติงานที่ต้องคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ ค่อนข้างยากด้วยตนเองได้ และรวมทั้งต้องเป็นที่ยอมรับในระดับสูง

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์พิเศษ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้ที่มีหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายคณะกรรมการ และข้อบังคับของสมาคม

หมวด ๑  
เงินเดือน ค่าจ้าง

ข้อ ๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย มีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์



- (๓) มีวุฒิการศึกษาตามที่สมาคมกำหนด
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่มีหนี้สินส่วนตัว
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจของรัฐ
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดโดยประมาท

ข้อ ๓ ผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่สมาคมฯ ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่สมาคมกำหนดพร้อมหนังสือรับรองของแพทย์ปัจจุบันชั้นหนึ่งและระบุถึงความเหมาะสมในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ลูกจ้างต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

**(๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น**

(๑.๑) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ

(๑.๒) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ

(๑.๓) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ

**(๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

(๒.๑) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า ห้าปี ในงานที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ หรือ

(๒.๒) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า สามปี

**(๓) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์พิเศษ**

(๓.๑) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า แปดปี ที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ หรือ

(๓.๒) ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการและต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า หกปี

**(๔) หัวหน้าฝ่าย**

ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการ และต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า สิบปี ที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ

**(๕) ผู้จัดการ**

ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการ และต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า สิบห้าปี ที่สมาคมจะให้ปฏิบัติ



การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสมาคมตามข้อ ๔ ได้รับเงินเดือนขั้นเริ่มต้นตามอัตราดังต่อไปนี้

**(๖) อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รายเดือน ให้กำหนด ดังนี้**

- (๖.๑) ผู้มีพื้นความรู้ ปวช. หรือน้อยกว่า ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ หนึ่งหมื่นบาท
- (๖.๒) ผู้มีพื้นความรู้ ปวส. ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ หนึ่งหมื่นสามพันบาท
- (๖.๓) ผู้มีพื้นความรู้ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ หนึ่งหมื่นหกพันบาท
- (๖.๔) หัวหน้าฝ่าย ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า สิบปี ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ สองหมื่นหนึ่งพันบาท และสูงสุดไม่เกิน ห้าหมื่นห้าร้อยเจ็ดสิบสี่บาท หรือ  
ในกรณีเจ้าหน้าที่สมาคม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในสมาคมมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ห้าปี และให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ สองหมื่นหนึ่งพันบาท และสูงสุดไม่เกิน ห้าหมื่นห้าร้อยเจ็ดสิบสี่บาท ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าฐานอัตราค่าตอบแทนเดิม
- (๖.๕) ผู้จัดการ ปริญญาตรี และต้องมีความรู้ความสามารถในงานไม่น้อยกว่า สิบห้าปี ให้จ้างในขั้นเริ่มต้น ในอัตราไม่ต่ำกว่าเดือนละ สองหมื่นห้าพันบาท และสูงสุดไม่เกิน หกหมื่นสองร้อยสี่สิบเจ็ดบาท

**ข้อ ๕** ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสมาคมได้ตามความเหมาะสมและต้องรายงานต่อที่ประชุมใหญ่ของสมาคมทราบทุกคราวที่มีการแต่งตั้ง

ในการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้สมาคมทดลองการปฏิบัติงานเพื่อความเหมาะสมความขยันขันแข็งและความสามารถของผู้สมัครก่อนไม่น้อยกว่า หนึ่งเดือน หรือจะทดลองการปฏิบัติงานเกินกว่าหนึ่งเดือนแต่ต้องไม่เกิน ๓ เดือน

**ข้อ ๖** อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามตารางบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบนี้เว้นแต่ที่คณะกรรมการเห็นสมควรว่าผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสมาคม คณะกรรมการจะพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้นสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามตารางบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบนี้ก็ได้

**ข้อ ๗** การเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ในรอบปีบัญชีหนึ่ง ให้มีการเลื่อนเงินเดือนสองครั้ง โดยครั้งแรกในครั้งแรกของปีบัญชี (๑ มกราคม ถึง ๓๐ มิถุนายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ของปีที่ได้เลื่อน และครั้งที่สองเมื่อปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง (๑ กรกฎาคม ถึง ๓๑ ธันวาคม) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ มกราคม ของปีถัดไป ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินหรืออัตราเงินเดือนที่สมาคมกำหนดไว้แนบท้ายนี้

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ต้องพิจารณาถึงความขยันขันแข็ง ความวิริยะอุตสาหะ ความมุ่งมั่น ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความประพฤติและต้องมีเงื่อนไขดังนี้

- (๑) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสมาคมไม่ต่ำกว่า หกเดือนขึ้นไป ในปีการบัญชีของสมาคม
- (๒) ต้องไม่มีวันลาเกิน สามสิบวัน เว้นแต่การลาคลอด หรือการลาป่วยเนื่องจากการประสบอันตรายในขณะการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๓) ต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในการปฏิบัติงานในปีบัญชีที่ผ่านมาซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ระงับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- (๔) การเลื่อนขั้นเงินเดือนปกติประจำปีให้คณะกรรมการพิจารณาเพิ่มได้ไม่เกิน ร้อยละ หก ของฐานเงินเดือนเดิมของเจ้าหน้าที่



(๕) การเลื่อนขั้นพิเศษให้พิจารณาเพิ่มได้อีกไม่เกินร้อยละหนึ่งจุดห้าของส่วนเกินรายได้หักค่าใช้จ่ายของสมาคม (ถ้ามี) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ ที่ขึ้นเงินเดือนถึงขั้นสุดท้ายของอัตราเงินเดือนแล้ว สามารถเลื่อนขั้นพิเศษได้

## หมวด ๒ การลีสภาพของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ของสมาคมลีสภาพโดยสาเหตุ ดังนี้

(๑)ตาย หมายความว่า ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย สมาคมจะจ่ายค่าจ้างหรือเงินอื่นใดให้แก่ทายาทโดยธรรมของผู้ตายส่วนเงินทดแทนหรือประโยชน์ทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วย เงินทดแทนหรือกฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคม

(๒)ลาออก หมายความว่า ให้เจ้าหน้าที่ยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามแบบที่สมาคมกำหนดต่อผู้จัดการ หรือคณะกรรมการดำเนินการแล้วแต่กรณี โดยให้ยื่นก่อนวันที่หนึ่งของเดือนที่ประสงค์ จะลาออก และเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานตามปกติจนถึงสิ้นเดือน เว้นแต่สมาคมจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นและการลาออกจะมีผลสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่หนึ่งของเดือนถัดไป

การลาออกของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นหากทำให้สมาคมเสียหาย สมาคมมีรวมถึงใช้สิทธิตามความชอบธรรมที่จะหักเงินประกัน เงินค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นได้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่หรือผู้ค้ำประกันเพื่อชดใช้ความเสียหายได้ด้วย

(๓)ขาดคุณสมบัติทั่วไป และหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หมายความว่า มีคุณสมบัติทั่วไป และหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไม่ตรงกับวุฒิการศึกษา หรือ ไม่ตรงตามคุณสมบัติที่สมาคมประกาศรับสมัคร หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จต่อสมาคม

(๔)เกษียณอายุ หมายความว่า เจ้าหน้าที่คนใดมีอายุครบ หกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีทางบัญชีของสมาคมซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ หกสิบห้าปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่และเกษียณอายุตามวรรคแรกจะกระทำได้ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สมาคมและเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมเป็นคราวๆไป

คณะกรรมการพิจารณาเลิกจ้างหรือให้ออกหรือไล่ออก หมายความว่า ผู้ที่สมาคมให้พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่โดยการปลดออก หรือไล่ออก อันเนื่องจากขาดคุณสมบัติในการทำงาน การยุบหน่วยงานหรือกิจการ การเกษียณอายุ การครบกำหนดตามสัญญาจ้างหรือกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง

การเลิกจ้างดังกล่าว สมาคมจะแจ้งเหตุผลและวันเลิกจ้างให้ทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวัน เว้นแต่การเลิกจ้างที่ไม่ผ่านการทดลองงานตามที่จ้างไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอนหรือเจ้าหน้าที่ที่กระทำความผิดและไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สมาคมไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สมาคมจะจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่รายนั้น แทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาเลิกจ้างหรือให้ออกในกรณีดังนี้

(๑)เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒)เมื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพมีความบกพร่องไปเกินกว่าที่ควร

เนื่องด้วย



- (๓) มีความผิดทางอาญา หรือมลทินมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
(๔) ได้รับการลงโทษจำคุกโดยการพิพากษาของศาลให้จำคุก

หมวด ๓

ค่าล่วงเวลา

ข้อ ๑๐ กรณีสมาคมให้เจ้าหน้าที่ทำงานล่วงเวลา สมาคมจะจ่ายค่าล่วงเวลาตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) นำส่วนค่าจ้างมาคิดค่าล่วงเวลาเพียงอย่างเดียว โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

(๑.๑) รายเดือน

$$= (\text{เงินเดือน} / ๓๐ / ๘) \times \text{อัตรา} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลา}$$

(๑.๒) รายวัน

$$= (\text{ค่าจ้างต่อวัน} / ๘) \times \text{อัตรา} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลา}$$

(๒) สมาคมจะจ่ายเงินเพิ่มเป็นค่าล่วงเวลาสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ในอัตรา สองเท่าของค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

(๓) สมาคมจะจ่ายเงินค่าทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานในวันหยุดในอัตรา หนึ่งเท่าของค่าจ้างในวันทำงานปกติตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด

ทั้งนี้ การทำงานล่วงเวลา ตามวรรคแรก ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสมาคม หรือกรรมการผู้ได้รับมอบอำนาจก่อนทุกครั้ง

หมวด ๔

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๑ วันลา เจ้าหน้าที่มีสิทธิลาหยุดได้ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ของสมาคมจัดให้มีการค้ำประกันให้แก่สมาคมโดยวงเงิน หรือบุคคลค้ำประกันดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วงเงิน/บุคคลค้ำประกัน
๑. ผู้จัดการ	ห้าหมื่นบาท หรือข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
๒. หัวหน้างาน	สี่หมื่นบาท หรือข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
๓. ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์พิเศษ	สามหมื่นบาท หรือข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป
๔. ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์	สองหมื่นบาท หรือข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป
๕. ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น	หนึ่งหมื่นบาท หรือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไป



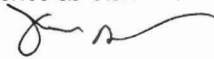
ข้อ ๑๓ การค้าประกันของเจ้าหน้าที่สมาคมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๒ หรือ มีสิ่งหาทรัพย์สิน  
จํานองเป็นประกันซึ่งมีมูลค่าไม่น้อยกว่าสองเท่า ของวงเงินค้ำประกัน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่หลักประกันของเจ้าหน้าที่คนใดเสื่อมลง คณะกรรมการดำเนินการสั่งให้เปลี่ยนแปลง  
แก้ไขตามที่คณะกรรมการได้แจ้งให้ทราบและต้องดำเนินการแก้ไขภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ ๑๕ ถ้ามีปัญหาการตีข้อความระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาและให้ถือว่าข้อวินิจฉัยของ  
คณะกรรมการเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๑๖ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนท้องที่เทศบาลนครนนทบุรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายธเรศ ทรัพย์วิวัฒน์)

นายกสมาคมสถาปนิกสยามในพระบรมราชูปถัมภ์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย





อัตราเงินเดือน  
สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

21.5			33420		
21			32995		
20.5			32570		
20			32145		
19.5			31720		
19		30499	31296		
18.5		30070	30871		
18		29640	30446		
17.5		29211	30021		
17	23748	28781	29596		
16.5	23348	28352	29171		
16	22948	27922	28746		
15.5	22548	27492	28322		
15	22148	27063	27897		60247
14.5	21748	26633	27472		58988
14	21348	26204	27047		57729
13.5	20948	25774	26622		56471
13	20547	25345	26197	50574	55212
12.5	20148	24915	25772	49342	53953
12	19748	24485	25348	48110	52694
11.5	19348	24056	24923	46877	51436
11	18947	23626	24498	45645	50177
10.5	18548	23197	24073	44413	48918
10	18148	22767	23648	43181	47659
9.5	17748	22338	23223	41949	46400
9	17347	21908	22798	40716	45141
8.5	16948	21479	22373	39484	43882
8	16547	21049	21948	38252	42624
7.5	16148	20619	21523	37020	41365
7	15748	20190	21099	35787	40106
6.5	15348	19760	20674	34555	38847
6	14947	19331	20249	33323	37589
5.5	14547	18901	19824	32090	36330
5	14043	18246	19399	30859	35071
4.5	13537	17590	18974	29496	33812
4	13032	16934	18549	28394	32553
3.5	12527	16278	18124	27161	31294
3	12021	15623	17700	25813	30036
2.5	11516	14968	17275	24697	28777
2	11011	14311	16850	23465	27518
1.5	10506	13656	16425	22233	26259
1	10000	13000	16000	21000	25000
น/ตำแหน่ง	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	หัวหน้าฝ่าย	ผู้จัดการ

(นายเจต กริชนัยวิวงศ์)

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย





ระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเช่าที่พัก  
หรือประโยชน์อย่างอื่นทำนองเดียวกันให้กรรมการ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ (๑) และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการได้วางระเบียบว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง หรือประโยชน์อย่างอื่นทำนองเดียวกันให้กรรมการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

“ห้องที่เขตดำเนินงานของสมาคม” หมายความว่า ห้องที่การปกครองของจังหวัดนนทบุรี

ข้อ ๒ เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการให้เบิกได้ดังต่อไปนี้

เบี้ยประชุมสำหรับนายกสมาคมให้เบิกได้ครั้งละสองพันบาท กรรมการให้เบิกได้ครั้งละ หนึ่งพันหกร้อยบาท การเบิกเบี้ยประชุมของกรรมการจะเบิกได้ต้องอยู่ร่วมประชุมจนเสร็จสิ้นในแต่ละครั้ง

ในกรณีที่กรรมการคนเดียว หรือหลายคน มีความจำเป็นไม่สามารถอยู่ร่วมประชุมจนเสร็จสิ้นได้ต้องได้รับอนุญาตจากที่ประชุมคณะกรรมการก่อนและกรรมการส่วนที่เหลือต้องอยู่ครบองค์ประชุม

ข้อ ๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางกรรมการได้แก่

(๑) ค่าพาหนะรวมถึงค่าเช่าพาหนะ ค่าเช่าสัตว์พาหนะ ค่าบรรทุก และอื่นๆ ทำนองเดียวกันด้วย

(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง

(๓) ประโยชน์อย่างอื่นทำนองเดียวกันรวมถึงค่าเช่าที่พักและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดซึ่งมีความเกี่ยวพันต่อเนื่องในการเดินทางนั้นด้วย

ข้อ ๔ กรรมการจะเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการก่อน

ในกรณีมีความจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดโดยรีบด่วนไม่อาจรับอนุมัติก่อนได้มีฉะนั้น จะเกิดความเสียหายต่องานสมาคมฯ ก็ให้กรรมการเดินทางไปก่อนได้ และให้ทำรายงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอคณะกรรมการภายหลังโดยเร็ว

ข้อ ๕ ในการเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่ตั้งสมาคม ตามปกติให้ใช้จ่ายพาหนะประจำทาง ให้เบิกค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเที่ยวละ ห้าร้อยบาท

ค่าพาหนะ กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่จังหวัดที่ตั้งสมาคมให้เบิกตามที่จ่ายจริง กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสมาคม เบิกค่าน้ำมันรถ สี่บาท/กิโลเมตร

การเดินทางโดยเครื่องบินให้เฉพาะกรรมการ โดยให้เป็นสายการบินต้นทุนต่ำ และให้เขียนใบโดยประชิด





ข้อ ๖ ในกรณีไม่มียานพาหนะประจำทาง หรือมีแต่ไม่สะดวกรวดเร็ว หรือเพื่อประโยชน์แก่งานสมาคม ให้ใช้ยานพาหนะอื่นได้

การใช้ยานพาหนะอื่นผู้เดินทางต้องชี้แจงให้เหตุผลและความจำเป็นขออนุมัติต่อนายกสมาคมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายกสมาคมพร้อมทั้งให้รายงานผลการเดินทางหรือหลักฐานการขอเบิกค่าพาหนะนั้นด้วย

ข้อ ๗ เบี้ยเลี้ยงสำหรับกรรมการในกรณีปฏิบัติงานที่สำนักงานของสมาคมหรือห้องที่เขตดำเนินงานของสมาคมเบิกได้วันละ สองร้อยสี่สิบบาท ถ้าเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตดำเนินงาน เบิกได้วันละ สองร้อยสี่สิบบาท สำหรับการนับเวลาไปปฏิบัติงาน สี่สิบสี่ชั่วโมง นับเป็น หนึ่งวัน เศษของวันถ้าเกินกว่าหกชั่วโมงแต่ไม่เกินสองชั่วโมงนับเป็นครึ่งวันและถ้าเกินกว่า สิบสองชั่วโมงนับเป็นหนึ่งวัน

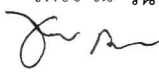
ข้อ ๘ ถ้าการเดินทางไปปฏิบัติงานจำเป็นต้องเข้าโรงแรมหรือเช่าที่พักให้กรรมการเบิกได้ไม่เกินวันละแปดร้อยบาท

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าโรงแรมหรือเช่าที่พักเกินกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามวรรคก่อนให้เสนออนุมัติจากคณะกรรมการหรือกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายก่อน

ข้อ ๙ ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานจะเบิกเงินหรือประโยชน์อย่างอื่นทำนองเดียวกันที่จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของสมาคมได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๐ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนประจำท้องที่เทศบาลนครนนทบุรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



( นายเศรษฐ ทรัพย์วิวัฒน์ )

นายกสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย





ระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่สมาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ (๓) และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการได้วางระเบียบว่าด้วยค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทยซึ่งสมาคมได้จ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำของสมาคมในตำแหน่งต่างๆ

“ท้องที่เขตดำเนินงานของสมาคม” หมายความว่า ท้องที่การปกครองของจังหวัดนนทบุรี

ข้อ ๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของสมาคมต้องเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสมาคม ทั้งในเขตและนอกเขตดำเนินงานของสมาคม ให้เบิกค่าพาหนะโดยสารประจำทางชั้นต่ำได้ในอัตราที่จ่ายจริงโดยถือหลักประหยัด เพื่อประโยชน์ของสมาคม

การเดินทางโดยพาหนะอื่นนอกจากวรรคหนึ่ง ให้เสนอขออนุมัตินายกสมาคมหรือกรรมการที่นายกสมาคมมอบหมายก่อน

ข้อ ๓ อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่สมาคมซึ่งปฏิบัติงานในเขตหรือนอกเขตดำเนินงานให้ได้ในอัตราสองร้อยสี่สิบบาท ต่อวัน

สำหรับการนับเวลาไปปฏิบัติงานสี่ชั่วโมง นับเป็น หนึ่งวัน เศษของวันถ้าเกินกว่า หกชั่วโมงแต่ไม่เกิน สิบสองชั่วโมงนับเป็นครึ่งวัน และถ้าเกินกว่า สิบสองชั่วโมงนับเป็น หนึ่งวัน

ข้อ ๔ ในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด เพื่อประโยชน์และงานของสมาคมเจ้าหน้าที่ของสมาคมจำเป็นต้องพักแรมให้เบิกค่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ แปดร้อยบาท และค่าพาหนะเบิกได้ตามที่จ่ายจริงและเป็นไปตามข้อ ๒ แห่งระเบียบฉบับนี้

ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าที่พักเกินกว่าอัตราวรรคแรกให้เสนอขออนุมัติจากนายกสมาคมหรือกรรมการที่นายกสมาคมมอบหมายก่อน

ข้อ ๕ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สมาคมถ้าได้รับเงินช่วยเหลือจากส่วนราชการอื่นแล้วห้ามมิให้เบิกเงินส่วน ที่ราชการได้จ่ายแล้วจากสมาคมอีก



ข้อ ๖ การเบิกค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก หรือเงินประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่สมาคมให้ใช้แบบการเบิกตามที่สมาคมกำหนด พร้อมทั้งใบรับเงินโดยให้นายกสมาคม อุปนายก เลขานุการ หรือเหรัญญิก คนใดคนหนึ่งเป็นผู้อนุมัติตามลำดับและต้องรายงานที่ประชุมคณะกรรมการทราบในการประชุมประจำเดือนคราวถัดไป ดังนี้

ในการเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่ตั้งสมาคม ตามปกติให้ใช้ยานพาหนะประจำทาง ให้เบิกค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเที่ยวละ ห้าร้อยบาท

ค่าพาหนะ กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่จังหวัดที่ตั้งสมาคมให้เบิกตามที่จ่ายจริง กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสมาคม เบิกค่าน้ำมันรถ สี่บาท/กิโลเมตร

ข้อ ๗ ถ้ามีปัญหาการตีข้อความระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาและให้ถือว่าข้อวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนท้องที่เทศบาลนครนทบุรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายชเรศ ทรัพย์วิวัฒน์)

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย





ระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนบำเหน็จ และค่าเครื่องแบบฯ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕(๔) และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการได้วางระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

"สมาคม" หมายความว่า สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทยซึ่งสมาคมได้จ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำของสมาคมในตำแหน่งต่าง ๆ ตาม ระเบียบฉบับที่ ๒

ข้อ ๒ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับประกาศทั่วไปเล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๒๖ ก ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๓ ให้สมาคมจัดตั้งกองทุนบำเหน็จขึ้น โดยแยกบัญชีต่างหากจากบัญชีสมาคมทุกๆ เดือน ให้สมาคมจ่ายเงินสมทบเข้าบัญชีกองทุนบำเหน็จในอัตราร้อยละสิบ ของเงินเดือนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนบำเหน็จไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละห้า แต่ไม่เกินอัตราร้อยละสิบของฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยแยกบัญชีสะสมและบัญชีสมทบของแต่ละรายไว้

ข้อ ๔ เงินหรือรายได้ของกองทุนบำเหน็จ ประกอบด้วย

- (๑) เงินสะสม และเงินสมทบ
- (๒) ดอกผลของเงินตาม (๑)
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคเข้ากองทุนบำเหน็จ
- (๔) เงินหรือรายได้อื่นตามที่สมาคมกำหนด

ข้อ ๕ การคำนวณกองทุนบำเหน็จ กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับสมาคมไม่ครบห้าปี ให้ได้รับเงินกองทุนบำเหน็จเพียงในส่วนของตนเองร่วมจ่าย และดอกผล

กรณีให้ออกโดยถูกไล่ออก ให้ได้รับเงินจากกองทุนบำเหน็จ ตามวรรคแรก



ข้อ ๖ เครื่องแต่งกายของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่สมาคมได้รับค่าเครื่องแต่งกายจากสมาคมคนละไม่เกิน สี่พันบาทต่อปีบัญชี โดยสมาคมฯ จะเป็นผู้กำหนดสี และแบบเครื่องแต่งกาย ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้บันทึกเป็นค่าเครื่องแบบเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนท้องที่เทศบาลนครนนทบุรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายเรศ ทรัพย์วิวงศ์)

นายกสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์  
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย





ระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าพวงหรีดและค่าพิธีกรรมทางศาสนา

พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ (๑๓) และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสมาคมได้วางระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าพวงหรีดและค่าพิธีกรรมทางศาสนา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

"สมาคม" หมายความว่า สมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์อสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

ข้อ ๒ ค่าพวงหรีดและค่าพิธีกรรมทางศาสนา

เมื่อสมาชิกถึงแก่กรรมให้สมาคมฯ จ่ายค่าพวงหรีดและค่าพิธีกรรมทางศาสนาให้กับสมาชิกที่ถึงแก่กรรม ในวงเงินไม่เกินรายละ สองพันบาท

ข้อ ๓ ค่าใช้จ่ายในการนี้ให้บันทึกบัญชีค่าพวงหรีดและค่าพิธีกรรมทางศาสนา

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนท้องที่เทศบาลนครนนทบุรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

( นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ )

นายกสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์  
อสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทย

